



تقرير الإستدامة ٢٠٢٢

شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية

www.sharjahcements.com

" نمو مستدام مع الإلتزام
بجودة العمليات والمنتجات
والعمالة "

❖ نطاق التقرير ❖ *تقرير الملامح البارزة ٢٠٢٢ ❖ *رسالة من رئيس مجلس الإدارة	١ حول هذا التقرير
❖ كيانات مجموعتنا ❖ الشهادات والأوسمة ❖ سلسلة القيمة لدينا	٢ من نحن
❖ وضع الاستدامة في السياق ❖ الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا ❖ الأهمية النسبية ❖ إطار وأهداف الاستدامة لدينا	٣ الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة
❖ *الأداء الإقتصادي للشركة ❖ *الإنتاج والكفاءة ❖ حسن إدارة الشركات ❖ الهيكل التنظيمي ❖ مجلس إدارتنا ❖ *لجان مجلس الإدارة ❖ قسم التدقيق الداخلي في الشركة	٤ النمو الإقتصادي والمسؤولية الأخلاقية
❖ حقوق الإنسان ❖ رأس المال البشري لدينا ❖ *التنوع والشمول ❖ جذب الموظفين والاحتفاظ بهم ❖ تدريب الموظفين ❖ مشاركة الموظفين ❖ السلامة المهنية	٥ صحة وسلامة ورفاهية منسوبينا
❖ رؤيتنا البيئية ❖ رسالتنا البيئية ❖ أهدافنا البيئية ❖ إنجازاتنا	٦ القيادة البيئية والرؤية والرسالة
❖ التوطين ❖ المشتريات المحلية وإدارة الموردين ❖ الاستثمار المجتمعي	٧ المسؤولية الاجتماعية للشركات

ظلت شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية ش.م.ع (SCIDC) ملتزمة دائماً بالعمل بشكل مستدام ووضع معايير عالية للأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة لريادة مستقبل مستدام.

يسعدنا أن نقدم تقرير الاستدامة الخاص بنا ، والذي يتضمن أداءنا البيئي والاجتماعي والحوكمة الرئيسي لعام ٢٠٢٢ والذي يسلط الضوء على مبادراتنا التي تم تنفيذها لمساعدتنا على بناء الثقة ومواءمة رؤية شركتنا جنباً إلى جنب مع جهود الاستدامة لدينا.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير GRI ، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ورؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠.

نطاق التقرير

سنة ميلادية

يغطي التقرير أداءنا البيئي والاجتماعي والحوكمة لعام ٢٠٢٢.

الجهات

تشير جميع الكيانات المذكورة في هذا التقرير إلى الكيانات المملوكة لشركة أسمنت الشارقة بما في ذلك مصنع الشارقة للأسمنت ، ومصنع الأكياس الورقية ، و مصنع الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية وغيرها من العمليات الاستثمارية.

البلدان

يغطي التقرير عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط ، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

القيم النقدية

جميع القيم النقدية في هذا التقرير بالدرهم الإماراتي (AED) ، ما لم يذكر خلاف ذلك.

الأداء المالي

تم الحصول على أرقام الأداء المالي والأثر الاقتصادي المستخدمة في التقرير من جميع الكيانات المملوكة لشركة أسمنت الشارقة ، بما في ذلك مصنع الشارقة للأسمنت ، ومصنع الأكياس الورقية ، و مصنع الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية ، وعمليات الاستثمار الأخرى. لمزيد من المعلومات حول أدائنا المالي ، يرجى الرجوع إلى تقريرنا السنوي المتاح على موقعنا على الإنترنت.

المصطلح

يشير استخدام المصطلحين " شركة أسمنت الشارقة " أو "الشارقة للأسمنت" في هذا التقرير إلى شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية.

مسؤول الإتصال

لمزيد من المعلومات حول هذا التقرير ونهج الاستدامة والأداء الخاص بنا ، يرجى الاتصال بـ:

الاسم: عدي غيلاني

الصفة: نائب الرئيس التنفيذي

بريد إلكتروني: scidcho@sharjahcementfactory.ae

التأكيد الخارجي

أنشأ فريقنا الداخلي تقرير الاستدامة هذا ، والذي تمت مراجعته واعتماده من قبل أصحاب المصلحة الداخليين والإدارة لضمان دقة المعلومات المبلغ عنها. اخترنا عدم تعيين طرف خارجي لتدقيق تقرير الاستدامة الخاص بنا. ومع ذلك ، يظل خيارًا قد نفكر فيه في المستقبل.

المحتوى المقدم في هذا التقرير هو نتيجة إشراك أصحاب المصلحة وتحليل الأهمية النسبية ، والذي تم تناوله في الفصل المعنون "الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة". نعتقد أن جميع المحتويات والبيانات المقدمة في هذا التقرير تم تمثيلها بأقصى درجات النزاهة والصدق والشفافية لتزويد أصحاب المصلحة في شركتنا برؤى واضحة ودقيقة حول جميع أنشطة أعمالنا وبصمتنا.

التقرير يسلط الضوء على نشاطات الشركة في ٢٠٢٢

النمو المستدام

بلغت حقوق المساهمين ١,٢٧٤ مليون درهم.
القيمة الدفترية للسهم الواحد ٢,٠٩ درهم إماراتي.
لا توجد حادثة عدم امتثال للأنظمة واللوائح الخارجية
لا توجد حادثة عدم الامتثال لمدونة قواعد السلوك

صحة وسلامة ورفاهية منسوبي الشركة

قوة عاملة متنوعة من ١٠٧٤ موظفًا من أكثر من ١٢ جنسية مختلفة في شركة أسمنت الشارقة.
توفير ٥,٤٨٥ ساعة تدريبية لموظفينا وطلابنا المتدربين بما في ذلك الندوات الصحية.
٩٪ معدل دوران الموظفين.
لا يوجد وفيات أو حادث كبير في العمل.

الريادة البيئية

تم خفض ٧٠,٠٠٠ طن من انبعاثات الكربون سنويًا باستخدام نظام استعادة الحرارة المفقودة.
وصلت الشركة الى معدل صفر نفايات في المكب.
ضمان إعادة تدوير جميع مياه الصرف الصحي بالكامل وعدم سحب مياه عذبة لري النباتات.
تم زرع ٢٠٠٠ شجرة خلال عام ٢٠٢٢ والاستمرار في ذلك في المستقبل المنظور.
تم استثمار ٧٠ مليون درهم حتى الآن في التكنولوجيا للاستفادة من أنواع الوقود البديلة لتقليل استهلاك الفحم واستبداله بالنفايات المعاد تدويرها.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

٣١,٢٥٪ من الموظفين الذين تزيد رواتبهم الشهرية عن ٨٠٠٠ درهم هم من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.
٧٤,٥٢٪ من إجمالي تكلفة الإنتاج بما في ذلك الرواتب يتم شراؤها من الموردين المحليين.
تم استثمار مبلغ ٥٠٨,٠٠٠ درهم إماراتي في تنمية ودعم المجتمع.



رسالة من رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين الكرام ،

بالنيابة عن مجلس الإدارة ، يسعدني أن أشارككم تقرير شركة أسمنت الشارقة للاستدامة لعام ٢٠٢٢ . في هذا التقرير ، نشارك جهودنا وأدائنا في مجال النمو المستدام والبيئة وموظفينا ومسؤوليتنا الاجتماعية الأوسع.

نحن ندرك مسؤولياتنا تجاه الحفاظ على البيئة وعملنا بنشاط للبقاء متوافقين استراتيجيًا مع الأجندة الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة ورؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠ .

نحن نساهم بشكل إيجابي في هذه الرؤى والتوجيهات من خلال المساهمة في مجتمعاتنا المحلية ودمج الاستدامة في كل ما نقوم به. تم موازنة إطار استدامة الشركة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والميثاق العالمي للأمم المتحدة ومعايير إعداد التقارير العالمية.

يسلط هذا التقرير الضوء على أدائنا البيئي والاجتماعي والحوكمي ومساهمتنا في أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية.

يتطلب قانون البيئة الإماراتي من جميع شركات الأسمنت في الإمارات استخدام وقود بديل بنسبة ١٠٪ على الأقل بدلاً من الفحم اعتبارًا من عام ٢٠٢١ . ويسعدنا أن نعلن أننا قد حققنا هذا الهدف بالفعل في عام ٢٠١٩ . لقد وقعنا اتفاقيات متعددة مع العديد من منظمات إدارة النفايات لتزويد الشركة بأكثر من ٢٠٠٠٠٠ طن من الوقود الصلب المستعاد (SRF) المتولد من النفايات الصناعية والتجارية المتراكمة في مكب النفايات سنويًا ، مما يسمح لنا بتقليل انبعاثات الكربون في أنشطتنا بشكل أكبر. من خلال هذه الاتفاقيات وغيرها من الترتيبات الجارية ، نخطط لاستبدال أكثر من ٣٠٪ من الوقود الأحفوري بأنواع وقود بديلة خلال عام ٢٠٢٣ . ويسعدنا أيضًا أن نعلن أننا نستثمر في التكنولوجيا ونشارك بنشاط مع البلديات والجهات الفاعلة الخاصة الأخرى لتعزيز الاستخدام للوقود البديل كذلك.

نحن نعمل عن كثب مع بلدية الشارقة ووزارة البيئة في الحفاظ على مستوى الغبار والانبعاثات الأخرى داخل المصنع وحوله أقل بكثير من الحدود القانونية. كما تساعد شرطة الشارقة لضمان التخلص الآمن والصادق للبيئة من النفايات الخطرة والمواد المهربة الأخرى. يستضيف حرم المصنع أكثر من ٦٠٠٠ شجرة ، ونحن فخورون بأن نكون أحد أكثر المصانع خضرة في الإمارات العربية المتحدة.

لقد عقدنا شراكة مع بلدية الشارقة لإعادة تدوير مياه الصرف الصحي الناتجة عن محطة معالجة المياه في الشارقة. لقد استخدمنا ٣٢ مليون جالون من المياه العادمة في مصنع الأسمنت الخاص بنا خلال عام ٢٠٢٢ . نحن فخورون بأن نعلن أننا لا نستخدم المياه العذبة في المحطة وأن المصنع بأكمله يعمل الآن على المياه المعاد تدويرها.

تواصل الشركة دعم العديد من المنظمات الخيرية والمؤسسات الاجتماعية للوفاء بمسؤولياتها الاجتماعية. من أجل تنمية الشباب الإماراتي ، تنظم الشركة زيارات لمصنع الأسمنت وتوفر تدريبًا منتظمًا بالتعاون مع مختلف المدارس والجامعات.

كما أود أن أشكر الزملاء أعضاء مجلس الإدارة والإدارة والموظفين في الشركة على جهودهم المبذولة وتفانيهم في تحقيق أهداف الاستدامة للشركة.

عثمان محمد شريف
رئيس مجلس الإدارة

تأسست شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية (ش.م.ع) ("الشركة") في إمارة الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة ، في عام ١٩٧٧ بموجب مرسوم أميري صادر عن صاحب السمو حاكم الشارقة ، ومنذ ذلك الحين تم تسجيلها كشركة مساهمة عامة شركة.

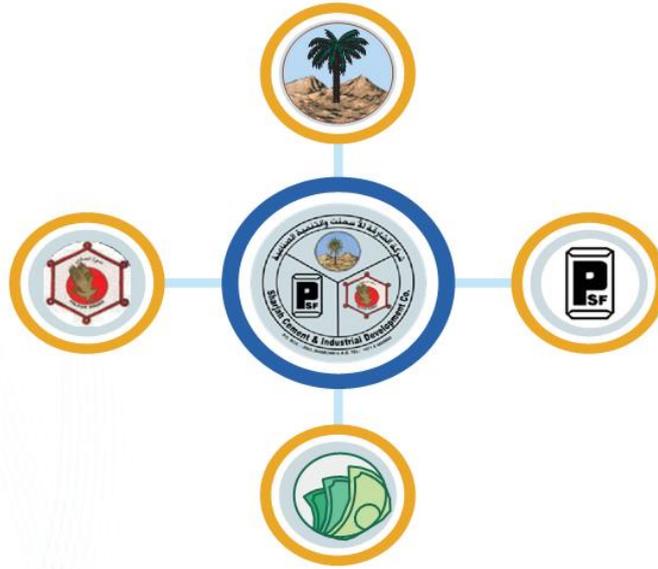
المكتب المسجل للشركة هو ص. ٢٠٨٣ الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة.

أسهم الشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

تعمل شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية في تصنيع وتوريد الأسمنت والأكياس الورقية والحبال البلاستيكية. تستثمر المجموعة أموالها الفائضة في الأوراق المالية الاستثمارية والأسهم الخاصة والممتلكات.

تعمل المجموعة من الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة وتبيع منتجاتها داخل الإمارات العربية المتحدة والعديد من البلدان الأخرى ، بما في ذلك الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا.

شعار شركة الشارقة للأسمنت والتنمية
الصناعية هو "النمو المستدام مع الجودة
المستمرة في الإنتاج والعمليات والأفراد".



كيانات مجموعتنا

تتكون مجموعة شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية من أربع وحدات أعمال رئيسية تعمل في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

مصنع اسمنت الشارقة - (SCF)



يعتبر مصنع اسمنت الشارقة هو المصنع الرائد في السوق في إنتاج الأسمنت البورتلاندي ومنتجات أسمنت السلاح المطحون منذ أن بدأت الشركة الإنتاج في عام ١٩٧٧. وتفخر الشركة بنفسها في المضي قدماً من خلال الفهم الكامل لجوانب الإنتاج، بما في ذلك المبادئ التقنية والهندسية لكل منتجاتها وعملياتها.

نحن متخصصون بشكل أساسي في إنتاج ومعالجة الأسمنت البورتلاندي وأسمنت خبث أفران الصهر الحديدي وتحويله إلى أسمنت حبيبات خبث الأفران لإدخاله في صناعة البناء. علاوة على ذلك، فإننا ننتج أيضاً أسمنت أبار النفط المطابق لمواصفات API 10 A و Class A و G.

يتم تصنيع جميع منتجاتنا بشكل صارم وفقاً للمعايير الأوروبية والأمريكية ذات الصلة ويتم تصنيعها بعناية وبدقة باستخدام مواد خام مختارة بشكل مناسب.

نتعهد بمراقبة الجودة الصارمة طوال كل مرحلة من مراحل عملية التصنيع لضمان تحقيق منتج نهائي متنسق. تضمن سعة المصنع تلبية متطلبات السوق وتقديم خدمة ممتازة لموردنا وعملائنا، فنحن نشغل أسطولاً مخصصاً من ناقلات نقل الأسمنت السائب.

يعمل مصنع اسمنت الشارقة بموجب نظام إدارة الجودة ISO 9001-2015. كما حصلنا على شهادة ISO 14001-2015 لأنظمة الإدارة البيئية، وشهادة ISO 45001-2018 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، وشهادة ISO 50001-2018 لأنظمة إدارة الطاقة. يلتزم مصنع اسمنت الشارقة بتعزيز أعلى المعايير في الصحة والسلامة والحفاظ على البيئة وحمايتها.

شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية ذ م م - (GRPP)



تأسست شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية في ١٩٩٤ ، هي الآن أكبر شركة مصنعة للحبال الاصطناعية وخيوط البالات في الإمارات العربية المتحدة. تقوم شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية بتصنيع الحبال الاصطناعية تحت الاسم التجاري فالكون في مصنعها الحديث في الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة. مع دمج أحدث التقنيات ، فإن جميع أنواع المعدات من أصل أوروبي. إنه أول مصنع للحبال الاصطناعية معتمد بشهادة ISO 9001-2015 في الشرق الأوسط. شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية تتبع نهجاً استباقياً تجاه صحة وسلامة موظفيها. بالإضافة إلى ذلك ، يتم تصدير منتجاتها إلى أكثر من ٢٥ دولة حول العالم في الشرق الأوسط وأوروبا وأفريقيا.

مصنع أكياس الورق - (PSF)

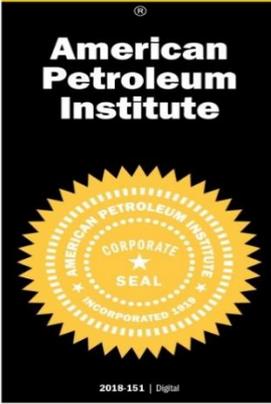


تأسس مصنع أكياس الورق في عام ١٩٧٥ لتشجيع الصناعات في الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة. مصنع أكياس الورق حاصل على شهادة ISO 9001: 2015 وهو مصنع رائد في تصنيع الأكياس الورقية الفارغة الملصقة متعددة الجدران والمزودة بالصمام لتعبئة الأسمنت ، والأسمدة ، والمواد الكيميائية ، والمنكهات ، والسكر ، والمعادن وغيرها الكثير. يمتلك مصنع أكياس الورق أحدث المعدات الأوروبية بسعة مركبة تصل إلى ١٢٠ مليون كيس سنوياً مع ما يصل إلى ٦ ركائز وطباعة ملونة حسب مواصفات العميل. نقوم بتصدير الأكياس الورقية عالية الجودة الى الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا والأسواق الخارجية الأخرى.

عمليات الاستثمار

تحتفظ شركة أسمنت الشارقة بمحفظة كبيرة من الاستثمار في العقارات والأسهم من أجل توليد تدفق ثابت للدخل وزيادة رأس المال.



Certificate of Authority to use the Official API Monogram
License Number: 10A-0119 **ORIGINAL**

The American Petroleum Institute hereby grants to
SHARJAH CEMENT FACTORY
 Dhaid Road
 Sajaa Industrial Area
 Sharjah
 United Arab Emirates

the right to use the Official API Monogram® on manufactured products under the conditions in the official publications of the American Petroleum Institute entitled API Spec Q1® and **API-10A** and in accordance with the provisions of the License Agreement.

In all cases where the Official API Monogram is applied, the API Monogram shall be used in conjunction with this certificate number: **10A-0119**

The American Petroleum Institute reserves the right to revoke this authorization to use the Official API Monogram for any reason satisfactory to the Board of Directors of the American Petroleum Institute.

The scope of this license includes the following: API Well Cement Class A at Grade(s) O; API Well Cement Class G, API Well Cement Class H at Grade(s) HSR, at Grade(s) MSR

QMS Exclusions: Design and Development; Servicing; Validation of Processes; Customer Property

Effective Date: FEBRUARY 11, 2021
Expiration Date: JANUARY 12, 2024


 Vice President of Global Industry Services

To verify the authenticity of this license, go to www.api.org/compositelist.

bsi. BSI Kitemark Scheme for Cement
 Certificate of Conformity



KITEMARK LICENCE No. KM 35069

Cement Details:

Scheme Code:	SHBA
British Standard:	BS EN 197-1 : COMMON CEMENTS
Classification:	CEM I-SR 3 42,5N
Manufactured by:	SHARJAH CEMENT FACTORY
at:	PO BOX 5419 SHARJAH U.A.E.

Conformity of this cement to the above Standard is evaluated in accordance with EN 197-2 and the Kitemark Product Certification Protocol for Cement by means of:

- continuous sampling and testing by the manufacturer
- independent selection and testing of audit samples by BSI or its agent

This certificate remains valid subject to ongoing assessment by BSI.


 Julie Higgins, Certification Manager, BSI
 Date: 1st January 2023



Certificate of Conformity valid to: 31st December 2023

bsi. Inspiring trust for a more resilient world.

This Certificate remains the property of BSI and shall be returned immediately upon request.

Information and contact: BSI, Kitemark House, Marlands Avenue, Hemel Hempstead, HP2 4SQ, United Kingdom. Tel: +44 0345 076 5506. BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321, at 389 Chiswick High Road, London, W4 4AL, UK. A member of the BSI Group of Companies.

bsi. BSI Kitemark Scheme for Cement
 Certificate of Conformity



KITEMARK LICENCE No. KM 35068

Cement Details:

Scheme Code:	SHAA
British Standard:	BS EN 197-1 : COMMON CEMENTS
Classification:	CEM I 42,5N
Manufactured by:	SHARJAH CEMENT FACTORY
at:	PO BOX 5419 SHARJAH U.A.E.

Conformity of this cement to the above Standard is evaluated in accordance with EN 197-2 and the Kitemark Product Certification Protocol for Cement by means of:

- continuous sampling and testing by the manufacturer
- independent selection and testing of audit samples by BSI or its agent

This certificate remains valid subject to ongoing assessment by BSI.


 Julie Higgins, Certification Manager, BSI
 Date: 1st January 2023



Certificate of Conformity valid to: 31st December 2023

bsi. Inspiring trust for a more resilient world.

This Certificate remains the property of BSI and shall be returned immediately upon request.

Information and contact: BSI, Kitemark House, Marlands Avenue, Hemel Hempstead, HP2 4SQ, United Kingdom. Tel: +44 0345 076 5506. BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321, at 389 Chiswick High Road, London, W4 4AL, UK. A member of the BSI Group of Companies.

9 | Page

SCIDC - تقرير الإستدامة - ٢٠٢٢

bsi.  

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: **Sharjah Cement Factory**
Sharjah-Dhaid road
PO Box 5419
Sharjah
United Arab Emirates

Holds Certificate No: **EMS 565757**
and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:
Manufacture, handling, storage and delivery of Portland cement, sulphate resisting cements and GGBS.

For and on behalf of BSI: 
Theuns Koltze, Managing Director Assurance - IMETA

Original Registration Date: 2011-01-10 Effective Date: 2023-01-11
Latest Revision Date: 2022-11-03 Expiry Date: 2026-01-10

  Page: 1 of 1
...making excellence a habit™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/ClientDirectory.
Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8P6. Tel: + 44 345 080 9000
BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321, at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK. A Member of the BSI Group of Companies.

bsi.  

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: **Sharjah Cement Factory**
Sharjah-Dhaid road
PO Box 5419
Sharjah
United Arab Emirates

Holds Certificate No: **FM 34670**
and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:
The manufacturing and marketing of Portland Cement, Portland Sulphate-resisting Cement, blast furnace cements, ground granulated blast furnace slag and Portland Cement clinker.

For and on behalf of BSI: 
Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 1996-08-07 Effective Date: 2022-01-10
Latest Revision Date: 2021-11-25 Expiry Date: 2025-01-09

  Page: 1 of 1
...making excellence a habit™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/ClientDirectory.
Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8P6. Tel: + 44 345 080 9000
BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321, at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

bsi.  **BSI Kitemark Scheme for Cement**

Certificate of Conformity

KITEMARK LICENCE No. KM 58897

Cement Details:

Scheme Code: SHGGBS
British Standard: BS EN 15167-1 : GROUND GRANULATED BLASTFURNACE SLAG
Classification: GGBS
Manufactured by: SHARJAH CEMENT FACTORY
at: PO BOX 5419
SHARJAH
U.A.E.

Conformity of this cement to the above Standard is evaluated in accordance with EN 197-2 and the Kitemark Product Certification Protocol for Cement by means of:
- continuous sampling and testing by the manufacturer
- independent selection and testing of audit samples by BSI or its agent

This certificate remains valid subject to ongoing assessment by BSI.


Julie Higgins, Certification Manager, BSI
Date: 1st January 2023



Certificate of Conformity valid to: 31st December 2033

bsi. Inspiring trust for a more resilient world.
This Certificate remains the property of BSI and shall be returned immediately upon request.
Information and contact: BSI, Kitemark House, Marlborough Avenue, Hemel Hempstead, HP2 4SQ, United Kingdom. Tel: +44 345 076 5006. BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321, at 389 Chiswick High Road, London, W4 4AL, UK. A member of the BSI Group of Companies.



certificate of registration

GCAS certifies that the Quality Management System of
GULF ROPE & PLASTIC PRODUCTS Co. LLC.
P.O.Box - 21422
Sajaa Industrial Area, Dhaid Road
Sharjah, UAE

has been assessed by GCAS and found to be in conformance with
ISO 9001:2015

The scope of registration applies to the:
Manufacturer of 3 Strand Ropes, 4 Strand Ropes, 8 Strand Ropes, Synthetic Baler/Binder Twines, Cable Fillers and Rope Articles



Certificate No.: ME/06/1074
Date of Current Approval: September 26, 2021
Valid Until: September 20, 2024
Date of First Approval: September 21, 2006


GCAS Representative



The certificate remains the property of GCAS Quality Certifications. This certificate will remain valid as long as periodic annual surveillance audits are conducted, client management system conforms to the certified standard and conditions as set out in the terms & conditions. To check the certificate validity, please visit www.gcas-certification.com or contact P.O. Box 65561, Dubai, email info.dubai@gcas-certification.com. Further clarification regarding scope of certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by contacting the organization.

Making Challenges into Prosperity

Certificate OF MEMBERSHIP



THE CORDAGE INSTITUTE RECOGNIZES

Gulf Rope & Plastic Products Co. LLC

AS A CURRENT MEMBER IN GOOD STANDING

The Cordage Institute is an international association of rope, twine, netting and related manufacturers, their suppliers, and associated industries. Its mission is to create value for its members by educating product users, the standards writing community, government agencies, and other entities on the proper use of industry products through the dissemination of standards.

June 30, 2023

EXPIRATION DATE

EFIBCA

- Certificate of Membership -

This certifies that

Gulf Rope & Plastic Products Co. LLC

is a member of the

European Flexible Intermediate Bulk Container Association (EFIBCA)

Seref Orhun
EFIBCA President



Torben Knoess
EFIBCA General Secretary



CERTIFICATE OF MEMBERSHIP

This is to certify that

GULF ROPE & PLASTIC PRODUCTS CO. LLC.

In my quality of Secretary General of EUROCORD

This is to award GULF ROPE

An **Affiliate Member** of EUROCORD in 2022

August 10th, 2022
Date

Philippe Verschuere
Secretary General

EUROCORD - FEDERATION OF EUROPEAN ROPE, TWINE AND NET INDUSTRIES
"Norway House", 17 Rue Archimède (3rd floor) – 1000 BRUSSELS – BELGIUM – Tel 00 32 475 44 99 45
E-mail: eurocord@eurocord.com - Web site: www.eurocord.com



CERTIFICATE OF
MEMBERSHIP

This is to certify that

Gulf Rope & Plastic Products Co. Llc.

February 2023 - January 2024

has been approved as a **Supplier Member**
of the International Marine Purchasing Association

IMPA1013329

Membership Number

Susan Koefoed
IMPA Chair & CEO



Founded in 1978, the International Marine Purchasing Association has been the leading Association for marine purchasing and supply professionals across the globe. The present member has fulfilled all requirements related to the application process and commits to observing the Association's Bylaws.



Page 1 of 1
Certificate No: LR2079876TA-01
Issue Date: 07/12/2020
Expiry Date: 06/12/2025

Type Approval Certificate

This is to certify that the undernoted product(s) has/have been tested with satisfactory results in accordance with the relevant requirements of the Lloyd's Register Type Approval System.

Manufacturer	Gulf Rope & Plastic Products CO LLC.
Address	Sajaa Industrial Area, Dhaid Road, P.O. Box 21422, Sharjah, United Arab Emirates
Type	Mooring Ropes
Description	Polypropylene + Polyethylene
Trade Name	Gulf Rope
Application	Mooring lines
Specified Standard	OCIMF (MEG 4) 4th edition, appendix B8 BS EN ISO 10572:2009 Mixed Polyolefin Fibre Ropes
Ratings	Rope diameters: 32mm to 96mm

This certificate is not valid for equipment, the design, ratings or operating parameters of which have been varied from the specimen tested. The manufacturer should notify Lloyd's Register EMEA of any modification or changes to the equipment in order to obtain a valid Certificate.

The Design Appraisal Document LR2079876TA and its supplementary Type Approval Terms and Conditions form part of this Certificate.

Mayur Jogia
Lead Specialist - Non-Metals to Lloyd's
Register EMEA
A member of the Lloyd's Register group

71 Fenchurch Street, London, EC3M 4BS, United Kingdom

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

TA01 1.00

سلسلة القيمة لدى شركتنا:

- **المواد الخام**
الاستخراج والمشتريات:
يشترى مصنع أسمنت الشارقة المواد الخام من الموردين المحليين والدوليين. يتم أيضًا استخراج مواد الاستخراج من مواقع المحاجر الخاصة بنا.
يشترى مصنع أكياس الورق من الأسواق الدولية ويتم شراء المواد الخام الأخرى مثل المواد اللاصقة والألوان محليًا.
يقوم مصنع الخليج للحبال بشراء المواد الخام من الأسواق المحلية والدولية.
- **التصنيع والإنتاج**
الأسمنت والأكياس الورقية والحبال والمنتجات البلاستيكية:
مصنع أسمنت الشارقة و مصنع أكياس الورق و مصنع الخليج للحبال تعمل على مدار الساعة ويتم تصنيع جميع منتجاتنا في مصانعنا الخاصة دون الاستعانة بمصادر خارجية لأي من أنشطة التصنيع.
- **العملاء**
عملاء القطاعين العام والخاص:
نقوم بتوريد منتجاتنا لعملاء القطاعين العام والخاص على الصعيدين المحلي والدولي.
- **أفق الاستثمار**
تستثمر شركة أسمنت الشارقة في العقارات والأسهم والأوراق المالية. جميع الاستثمارات العقارية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. يتم الاستثمار في الأسهم والأوراق المالية بشكل رئيسي داخل دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى.



٣

الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة

يعد تغير المناخ والتنمية المستدامة والعدالة الاجتماعية من بين أكثر التحديات التي تواجه البشرية اليوم.

تستجيب الحكومات والشركات لهذه التحديات من خلال مواءمة استراتيجياتها مع التوجهات والمبادرات العالمية التي تسعى إلى تقليل تأثير هذه المخاطر.

تشجعنا التنمية المستدامة على الحفاظ على قاعدة مواردنا وتعزيزها ، من خلال التغيير التدريجي للطرق التي نطور بها التقنيات ونستخدمها.

نحن في شركة أسمنت الشارقة ندرك استهلاكنا للموارد الطبيعية وانبعاثات الكربون ونعمل بلا كلل من أجل الحفاظ على الموارد الطبيعية وتقليل انبعاثاتنا.

نحن نستثمر باستمرار في أحدث التقنيات وندمجها بسلاسة لتقليل بصمتنا الكربونية ، وتعزيز إعادة تدوير جميع النفايات ، وخفض استهلاك الموارد الطبيعية لترك تأثيرًا كبيرًا على بيئتنا.

وضع الاستدامة في السياق

نشير إلى المبادئ التوجيهية والأطر التالية لتحديد أولويات الاستدامة لدينا. تم تعيين عناصر كل من هذه الأطر لمجالات تركيزنا ، والتي يتم تقديمها في هذا التقرير.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)

تمثل أهداف التنمية المستدامة أكثر قضايا الاستدامة إلحاحًا في العالم. إنها تحدد بشكل جماعي نموذجًا للمستقبل ، حيث يتم تحقيق النمو الاقتصادي دون المساس بالبيئة أو الأفراد في المجتمع.

يتكون هذا المخطط من ١٧ هدفًا شاملاً تركز على التحديات العالمية البيئية والاجتماعية والاقتصادية التي يحتاج كل فرد في المجتمع العالمي إلى معالجتها.

أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ، والمعروفة باسم الأهداف العالمية ، هي دعوة عالمية للعمل من أجل القضاء على الفقر وحماية كوكب الأرض وضمان تمتع جميع الناس بالسلام والازدهار.

ميثاق الأمم المتحدة العالمي (UNGC)

الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو توجيه صادر عن الأمم المتحدة يهدف إلى تشجيع الشركات في جميع أنحاء العالم على تبني سياسات مستدامة ومسؤولة اجتماعيًا وتقديم تقارير عن تنفيذها. يدعو الميثاق جميع الشركات إلى مواءمة استراتيجياتها وعملياتها مع المبادئ العالمية لحقوق الإنسان والبيئة ومكافحة الفساد ، والعمل بشكل جماعي لتعزيز الأهداف المجتمعية.

مبادرة التقارير العالمية (GRI)

هي منظمة دولية غير هادفة للربح تعمل من أجل المصلحة العامة نحو رؤية اقتصاد عالمي مستدام حيث تدير المنظمات أداءها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحوكمي وتأثيراتها بمسؤولية. يستخدم الآلاف من مراسلي الشركات والقطاع العام في أكثر من 90 دولة إرشادات GRI. وتنقسم أنشطة المبادرة العالمية لإعداد التقارير إلى شقين: أولاً ، توفير إرشادات الإبلاغ عن الاستدامة ، وثانياً ، تطوير أنشطة المشاركة والمنتجات والشراكات لتعزيز قيمة تقارير الاستدامة للمنظمات.

مجلس التقارير الدولي المتكامل (IIRC)

المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRC) هو مجموعة من القادة الدوليين من مجالات الشركات والاستثمار والمحاسبة والأوراق المالية والتنظيمية والأكاديمية ووضع المعايير والمجتمع المدني مع مهمة إنشاء إطار عمل الإبلاغ المتكامل. سيوفر إطار العمل معلومات جوهرية حول المؤسسة الاستراتيجية والحوكمة والأداء والتوقعات في شكل موجز وقابل للمقارنة ، وهو تحول أساسي في تقارير الشركات.

رؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠

أعلنت حكومة أبوظبي عن خطة طويلة الأجل لتحويل الاقتصاد ، بما في ذلك تقليل اعتماد الاقتصاد على قطاع النفط وزيادة التركيز على الصناعات القائمة على المعرفة. تحدد رؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠ البيئة الاقتصادية الحالية وتحدد المجالات الحاسمة للتحسين لتحقيق الأهداف المنصوص عليها في أجندة السياسة.

الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا

نحن نقدر مساهمينا بالتساوي وندرك أن لكل مجموعة احتياجات وتوقعات مختلفة. لهذا السبب ، فإننا ندرك أهمية تحديد كل مجموعة وأفضل طريقة لإشراكهم حتى نتمكن من تطبيق وجهات نظرهم في عملياتنا التجارية. نتفاعل بشكل متكرر مع أصحاب المصلحة لدينا من خلال قنوات الاتصال المختلفة ، مما يسمح لنا بتلقي تعليقات ذات مغزى من المتأثرين بأعمالنا. يوضح الجدول أدناه أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا وموضوعاتهم الرئيسية التي تهتمهم وكيفية تعاملنا معهم.

مجموعة أصحاب المصلحة	المواضيع الرئيسية والشواغل	نهج المشاركة
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> الإقرار بقضايا الموظف من خلال القنوات الرسمية / غير الرسمية. دعم التقدم الوظيفي للموظف من خلال فرص التعلم والتطوير. سياسات وإجراءات شفافة 	<ul style="list-style-type: none"> لدينا سياسة الباب المفتوح لجميع الشكاوى والتصعيد المتعلقة بالموظفين. تعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم من خلال توفير التدريب المناسب. نشر السياسات والإجراءات المحدثة ونشرها وإتاحتها لجميع الموظفين.
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على أعلى مستوى من جودة المنتج والخدمة. الرد على شكاوى العملاء من خلال جميع القنوات ، مثل الهاتف أو البريد الإلكتروني أو موقع الويب. مراقبة رضا العملاء ، بشكل رسمي وغير رسمي ، من أجل التحسين المستمر. 	<ul style="list-style-type: none"> تعمل مختبرات الجودة بشكل مستقل عن فريق الإنتاج وتقدم تقاريرها مباشرة إلى الإدارة العليا. فريق خدمة العملاء لديه أهداف تسليم صارمة تتم مراقبتها بانتظام. توفير قنوات مفتوحة للحصول على آراء العملاء بشأن المنتجات والخدمات ومعالجة شكاواهم في الوقت المناسب. يلتقي فريق الإدارة العليا بالعملاء بانتظام لمراقبة رضا العملاء ووضع أساليب التحسين وفقاً لذلك.
المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> الربحية الشفافية الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان اتخاذ القرارات التي تدعم أهداف النمو للشركة في الوقت المناسب. عقد اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين. الكشف عن الأداء السنوي في التقرير السنوي ، تقرير الحوكمة والاستدامة.
الموردون	<ul style="list-style-type: none"> الشفافية في عملية تقديم العطاءات / الشراء. ضمان سلامة الموردين أثناء التواجد في الموقع. 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان شفافية عملية الشراء ، حيث يتم تبادل المعلومات مع جميع الأطراف الداخلية والخارجية. الإعتناء بظروف عمل المورد وسلامته أثناء التواجد في الموقع.
المجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> التلوث البيئي من الأنشطة الصناعية. فعاليات المجتمع المحلي. فرص العمل 	<ul style="list-style-type: none"> بضمن قسم الصحة والسلامة والبيئة في الشركة الامتثال الصارم للقوانين البيئية. العمل مع الوزارات من أجل تنمية مواطني دولة الإمارات. المشاركة في معارض التوظيف والتوظيف.
السلطات الحكومية والوكالات والهيئات المنظمة	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال للقواعد واللوائح الحكومية المختلفة 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية. التعاون مع الجهات والهيئات الحكومية للحفاظ على الممارسات الجيدة من أجل التنمية المستدامة.

التحليل المادي

يهدف تحليل الأهمية النسبية إلى تحديد موضوعات الاستدامة الأكثر صلة بمؤسستنا. تم تشكيل فريق إداري داخلي في جميع المصانع لتبادل الأفكار وتحديد مجالات التركيز الرئيسية ، وتقييم تأثيرها وتحديد وتنفيذ الحلول المستدامة وطويلة الأجل. تضمنت هذه العملية المراحل التالية:

البحث والمعيار والعصف الذهني

تم تحديد قائمة بالقضايا المادية المحتملة بناءً على معايير التقارير العالمية ومراجعات أهل الخبرة والرؤى الوطنية مثل رؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠ والتوجيهات الدولية بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة.

تقييم الأثر

تحديد القضايا الجوهرية ذات الأولوية لأصحاب المصلحة والمصلحة وتفعيل عملية المشاركة وتركيز شركة أسمنت الشارقة على الاستدامة وتقييم الموضوعات المادية لترتيب أهم القضايا.

تصديق الإدارة والتنسيق

مراجعة قائمة القضايا الجوهرية من قبل الإدارة العليا وفريق الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة. المتابعات المنتظمة

قائمة القضايا الجوهرية:

• الأخلاق والامتثال	• التوسع في السوق	• ابتكار المنتجات
• علاقات العملاء ورضاهم	• الصحة والسلامة	• تقليل الأثر البيئي
• تطوير الموظفين	• إدارة المياه	• إدارة الطاقة
• إدارة النفايات	• انبعاثات غازات الدفيئة	

إطار وأهداف الاستدامة في الشركة

الاستدامة هي شعار شركة أسمنت الشارقة ومبدأها الأساسي الذي نتبعه دينياً في كل ما نقوم به. يسمح لنا إطار إدارة الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة بمراقبة وتحسين أدائنا الاجتماعي والبيئي والاقتصادي بشكل مستمر. يركز هذا الإطار على أربع ركائز تأخذ في الاعتبار احتياجات أعمالنا وتأثيرنا على المجتمع والبيئة ومكان العمل والأداء.



المسؤولية
الإجتماعية
للشركات

الريادة البيئية

صحة وسلامة
ورفاهية

عمليات مسؤولة
وأخلاقية

صحة وسلامة ورفاهية منسوبينا

موظفونا هم أكبر المساهمين في نجاحنا. نسعى جاهدين لتحسين صحة وسلامة ورفاهية موظفينا من خلال الأهداف الرئيسية التالية:

- الاحترام والمساواة بين جميع الناس
- التحسين المستمر لصحة وسلامة جميع موظفينا
- المساواة بين الجنسين
- جودة التدريب وتوزيع المعرفة

المسؤولية الإجتماعية للشركات

تماشياً مع رؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠، نسعى إلى دفع عجلة التنمية الاقتصادية المحلية والمساهمة في مجتمعنا المحلي من خلال:

- تحسين نسبة التوطين
- زيادة المشتريات المحلية
- تطوير المجتمع

عمليات مسؤولة وأخلاقية ومربحة

تتم أعمالنا بطريقة عادلة تفيد جميع أصحاب المصلحة لدينا من خلال ضمان الحوكمة الأخلاقية والجيدة للشركات. نحن نساهم في التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة وشعبها من خلال:

- نمو اقتصادي معقول
- منتجات ذات جودة عالية
- تطوير المنتجات والأسواق
- رضا العملاء
- الامتثال الكامل للقوانين واللوائح المحلية

الريادة البيئية

تعمل شركة أسمنت الشارقة باستمرار للتأكد من أن عملياتنا لا تسبب أي ضرر للبيئة المعيشية المحيطة، وتقليل انبعاثات الكربون لدينا، وتقليل النفايات التشغيلية واستهلاك المياه. نساهم في هدفنا المتمثل في كوكب أكثر اخضراراً بالوسائل الرئيسية التالية:

- استخدام أنظمة استرداد الحرارة المهدرة، وزيادة حصة الطاقة المتجددة وأنواع الوقود البديلة لتقليل استهلاك الفحم.
- عدم التخلص من النفايات في المكب وإعادة الاستخدام الكامل والتخلص الآمن من جميع النفايات النباتية.
- تشغيل المحطة بالمياه المعاد تدويرها والاستهلاك الصفري للمياه العذبة في المصنع.
- العمل مع الجهات الفاعلة في القطاعين العام والخاص لإعادة التدوير والتخلص الآمن من النفايات.
- الاستثمار المستمر في أحدث التقنيات الصديقة للبيئة لإنتاج وتوزيع واستخدام الطاقة وأنواع الوقود البديلة بكفاءة.
- الالتزام الصارم بجميع المتطلبات التنظيمية البيئية.

نحن ندير أعمالنا لتحقيق الفوائد طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة في شركتنا من خلال الممارسات التجارية الأخلاقية والحوكمة الملائمة للشركات. نحن ملتزمون بالمساهمة في التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة وشعبها من خلال منتجاتنا عالية الجودة والامتثال التام للقوانين واللوائح.

استمر عام ٢٠٢٢ في كونه عامًا مليئًا بالتحديات بسبب مشكلات سلسلة التوريد الكبيرة والزيادة متعددة الأوجه في أسعار السلع الأساسية، بينما انتعشت قطاعات الضيافة والعقارات والقطاعات الأخرى. وبعد إنتشار وباء كوفيد-١٩ ، فإن أنشطة البناء والطلب على الأسمت في الإمارات العربية المتحدة لم تشهد تحسنا بعد. بالإضافة إلى ذلك ، أدت تكاليف الطاقة المرتفعة على مدار العام إلى استنزاف مواردنا وجعل إنتاج الأسمت مكلفًا للغاية. نتيجة لذلك ، أعلنت الشركة عن خسائر خلال عام ٢٠٢٢. ومع ذلك ، فقد تمكنت الشركة من إدارة جميع التكاليف الأخرى بحكمة وتأكدت من أن **EBIDTA** للشركة ظلت إيجابية بقوة خلال عام ٢٠٢٢. كما تمكنت الشركة أيضًا من إدارة تدفقاتها النقدية لإدارة ديونها. وهكذا نجحت الشركة في الحفاظ على حقوق المساهمين.

كما واجهت جميع شركات الأسمت الأخرى في الدولة تحديات مماثلة وسجلت خسائر كبيرة.

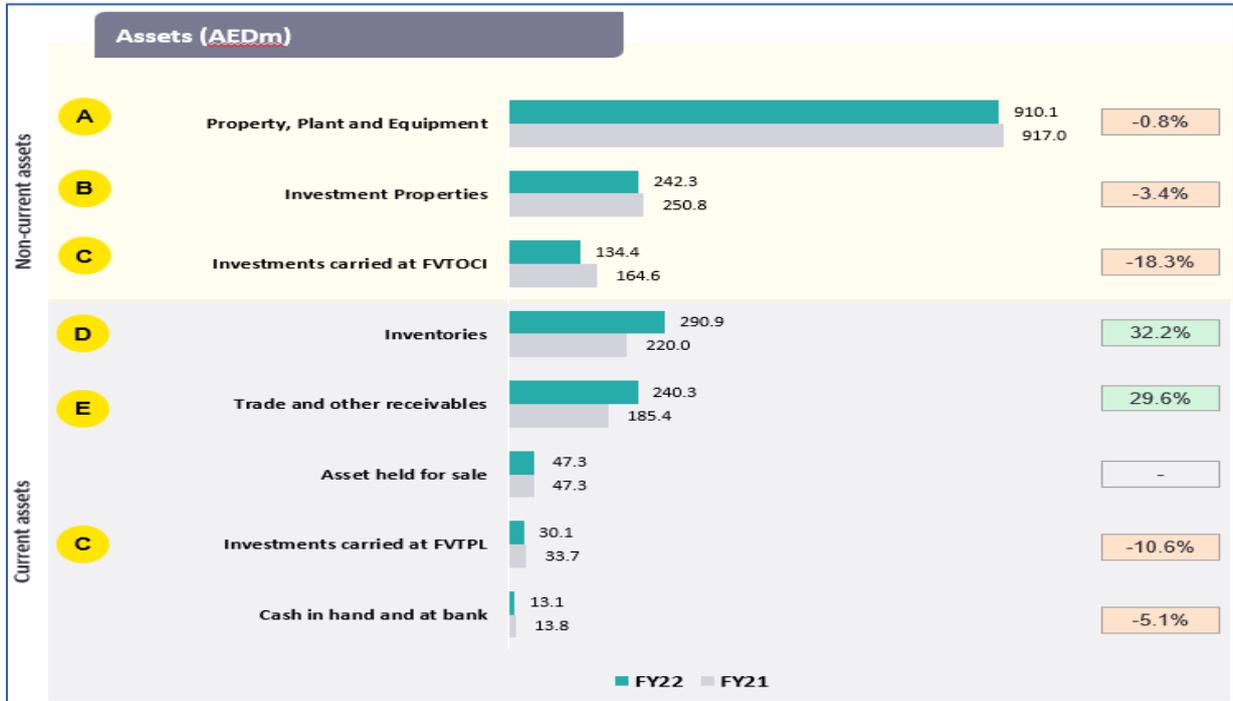
وعلى الرغم من التحديات ، فقد حققت الشركة مبيعات بلغت ٦٣٥,٤ مليون درهم من تشغيل المصنع في عام ٢٠٢٢ ، مقارنة بإيرادات بلغت ٤٩٣,٩ مليون درهم ، مما يظهر نموًا مذهلاً بنسبة ٢٩٪ في الإيرادات. نتج عن عمليات الاستثمار ربح قدره ٥,٨ مليون درهم في عام ٢٠٢٢. وبلغ صافي الخسارة لعام ٢٠٢٢ ٣٩,٦ مليون درهم إماراتي ، مقارنة بصافي خسارة قدرها ٣٣,٨ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢١.

أداؤنا الاقتصادي

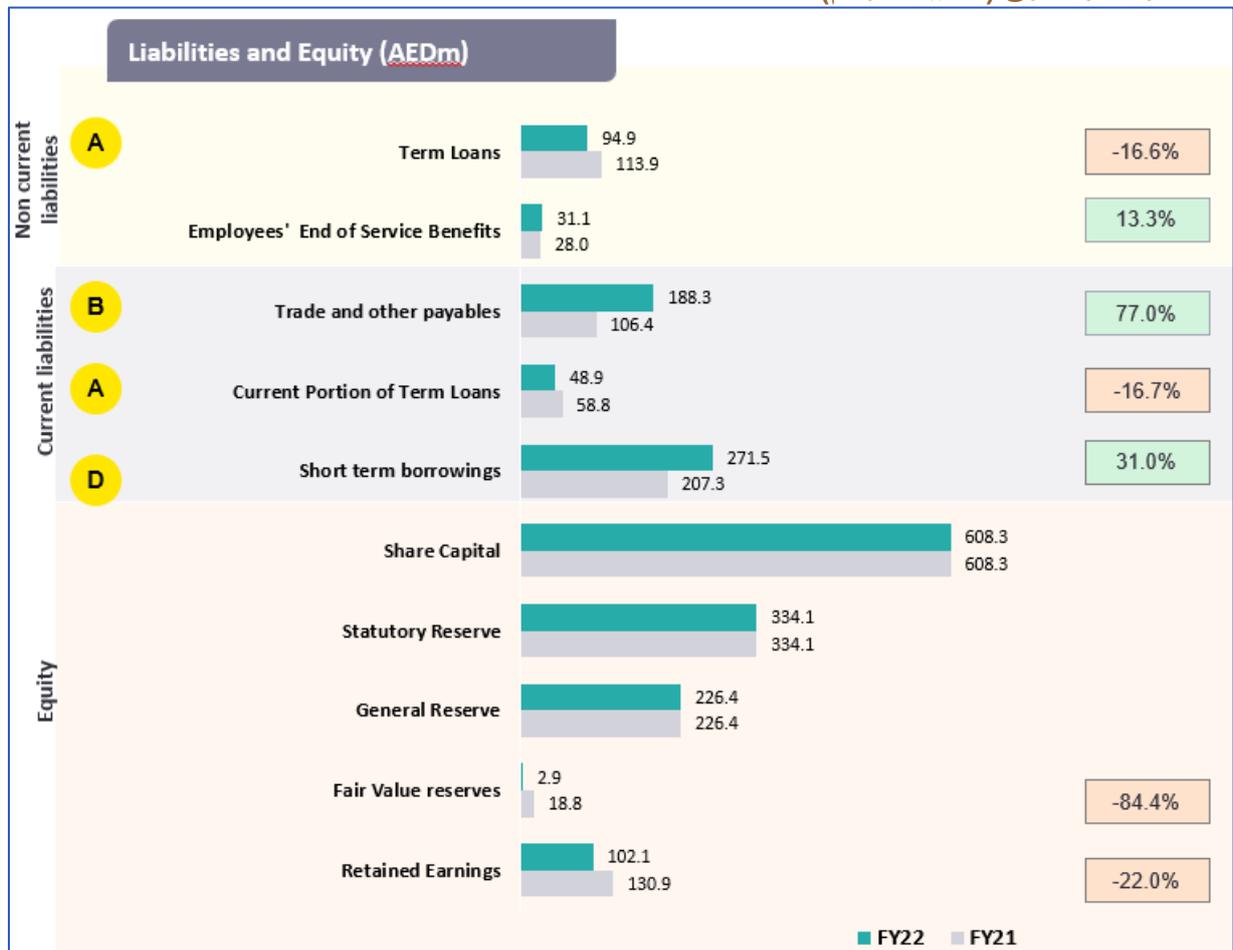
بصفتنا منتجًا رئيسيًا للأسمت ، فإننا نلعب دورًا مهمًا في التنمية الاقتصادية لإمارة الشارقة والإمارات الأخرى. نتأجنا في ٢٠٢٢ و ٢٠٢١ مبيّنة أدناه:

التفاصيل	السنة المالية ٢٠٢٢ (مليون درهم)	السنة المالية ٢٠٢١ (مليون درهم)	التباين %
المبيعات	٦٣٥,٤	٤٩٣,٩	٢٨,٦
تكلفة المبيعات	(٦٣٧,٠)	(٥٠١,٢)	٢٧,١
إجمالي الخسارة	(١,٦)	(٧,٣)	-٧٨,١
النفقات العامة والإدارية	(٢٠,٧)	(٢٠,٩)	-١,٠
تكلفة البيع والتوزيع (تكلفة الدعم والتوزيع)	(٧,٨)	(٦,٧)	١٦,٤
دخل الاستثمار	٥,٨	١٠,٧	-٤٥,٨
مصاريف التمويل	(١٨,٧)	(١٢,٥)	٤٩,٦
إيرادات أخرى	٣,٤	٢,٩	١٧,٢
الخسارة للسنة	(٣٩,٦)	(٣٣,٨)	١٧,٢

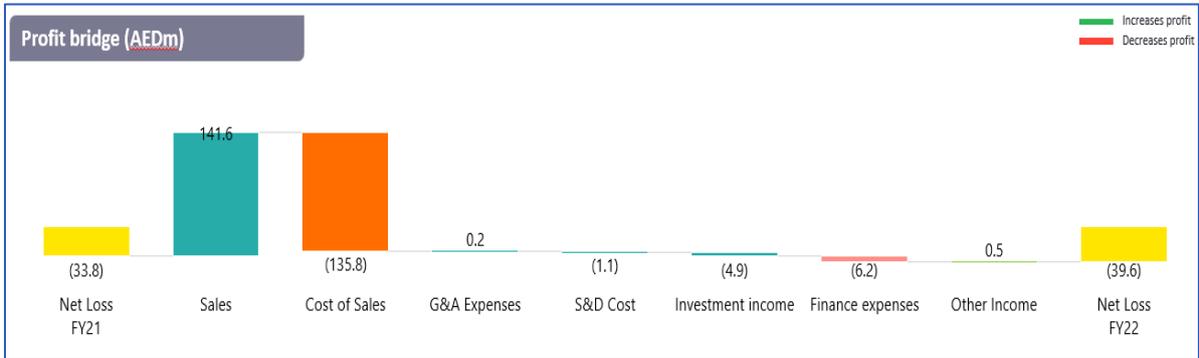
الأصول (ملايين الدراهم)



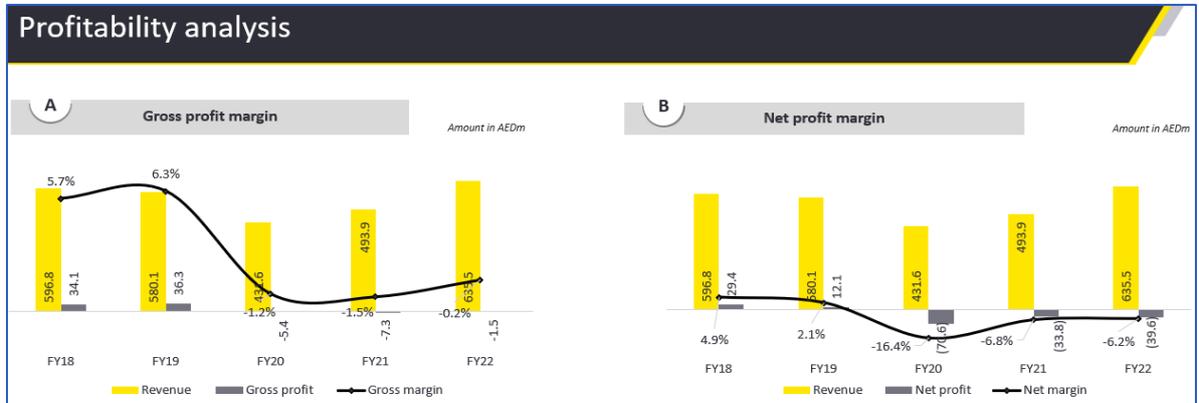
المطلوبات والحقوق (ملايين الدراهم)



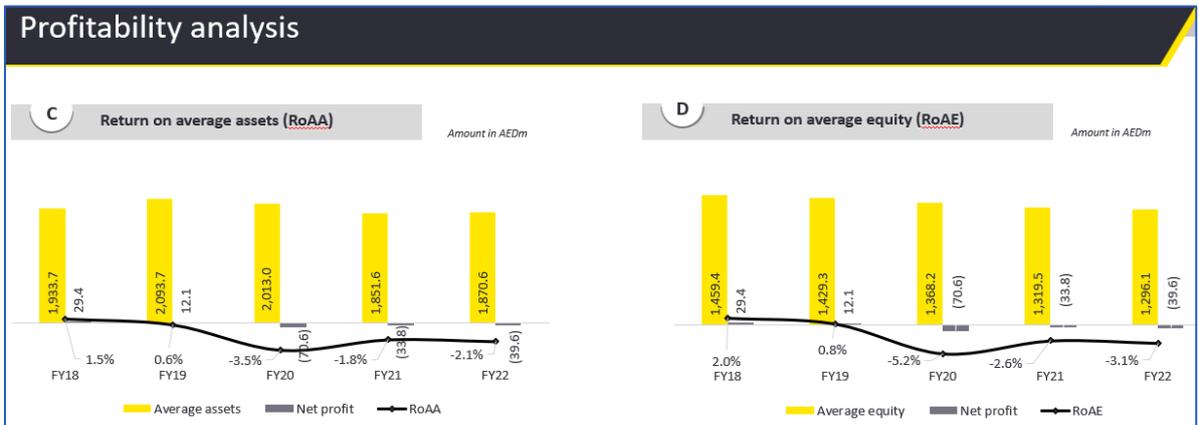
هامش الربح (ملايين الدراهم)



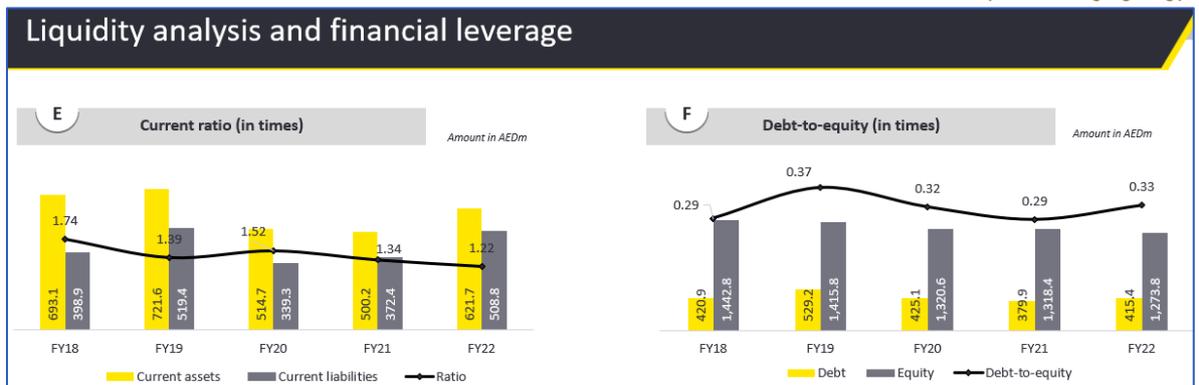
تحليل الربحية



تحليل الربحية



تحليل السيولة والرافعة المالية



كفاءة الأداء

تم إنشاء جميع المصانع الثلاثة لشركة أسمنت الشارقة على أسس قوية من الجودة. تتمتع منتجاتنا بقياسات جودة للحفاظ على معايير عالية جدًا لإدارة الجودة وأنظمة التشغيل.



جودة العاملين

- يتمتع جميع مديري المصانع بأكثر من ٣٥ عامًا من الخبرة في الصناعة ذات الصلة.
- يتمتع جميع رؤساء الأقسام بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في الصناعة ذات الصلة.
- نستخدم فرق دعم شابة وديناميكية من الأشخاص المؤهلين مهنيًا.
- دورات تدريبية منتظمة لموظفينا لتوسيع معرفتهم لمواكبة الابتكارات التكنولوجية التي تتوسع بسرعة.

جودة المنتجات

- معامل عالية الجودة بأحدث المعدات.
- الاختبار عبر الإنترنت والمستمر لجودة المنتج.
- الالتزام الصارم بمعايير الجودة المحلية والدولية.

جودة العمليات

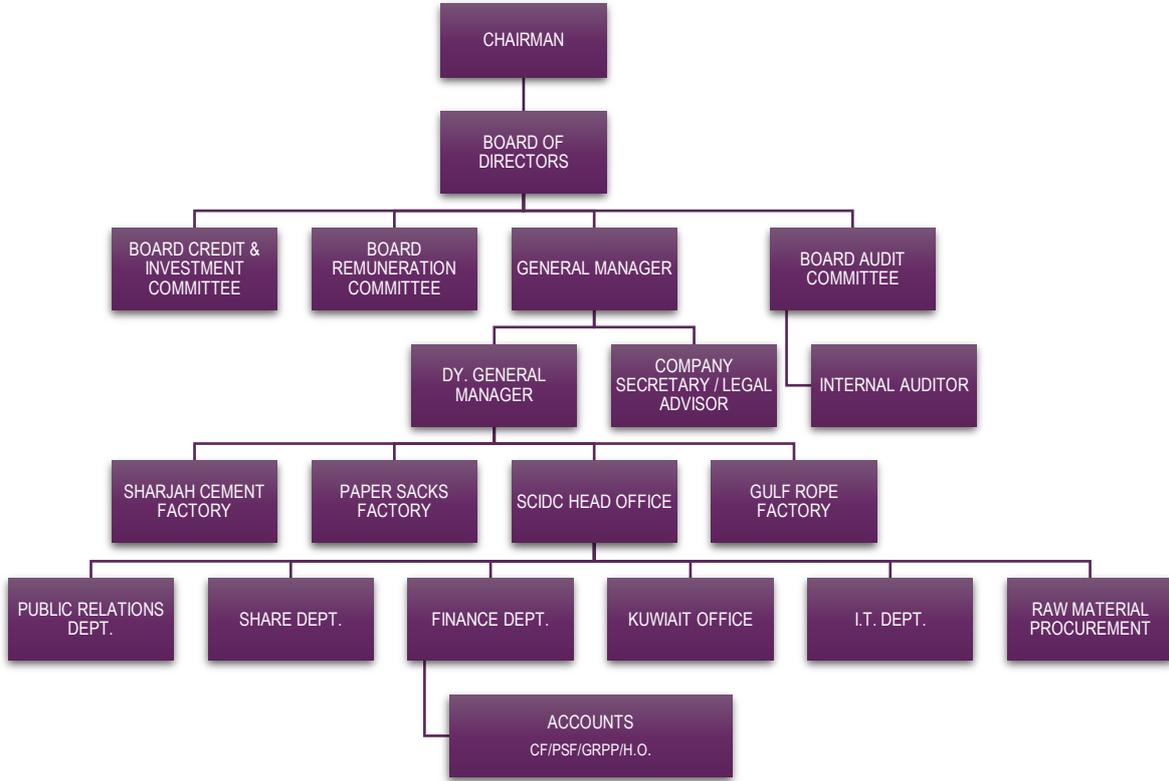
- التقيد الصارم بمعايير الجودة المحلية والدولية (معايير ISO و ASTM و BSEN).
- مراقبة جودة المنتج المستمرة عبر الإنترنت.
- جداول الصيانة الوقائية اليومية والأسبوعية والشهرية والسنوية لجميع المصانع والمعدات.
- تحديث المصنع بانتظام لتبني أحدث التقنيات.



حسن إدارة الشركات

تدرك شركة أسمنت الشارقة أهمية الجهود التي تبذلها هيئة الأوراق المالية والسلع ("SCA") وكذلك جميع الجهات الرقابية. ونحیی جهودهم فی إنشاء وإضافة أنظمة رقابية لتطوير العملية الرقابية والتنظيمية فی تنظيم شؤون الشركات المساهمة العامة. نلتزم وننفذ بشكل صارم جميع التوجيهات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع ، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للمساءلة والشفافية والإفصاح والمسؤولية والمساواة فی الحماية والتوازن بین جميع أصحاب المصلحة فی الشركة والمساواة بین جميع المساهمین. وضعت الشركة سياسات قیاسية ودليل إجراءات للتطبيق الصارم لقواعد السلوك والمساءلة فیما يتعلق بتطبيق الإرشادات الواردة فی "قرار هيئة الأوراق المالية والسلع".

شركة الشارقة للأسمت والتنمية الصناعية الهيكل التنظيمي



مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة شركة أسمنت الشارقة من أعضاء ذوي خبرة عالية يعتمدون على سنوات عديدة من الخبرة في الصناعة وأعضاء شباب لديهم الكثير من الشغف للتعلم من كبار الأعضاء.

يتألف مجلس إدارتنا من ٩ أعضاء ، ٧ منهم مستقلون والباقي أعضاء غير تنفيذيين. اجتمع المجلس أربع مرات خلال عام ٢٠٢٢.



Mr. Othman Mohamed Sharif Abdalla Zaman
Chairman



H.E. Dr. Saeed Abdullah Juma AIMutawa
Vice Chairman



H.E. Abdulrahman Mohammed Nasir Alowais
Member



Mr. Omar Ibrahim Abdalla Ahmed AIMulla
Member



Mr. Rashid Abdalla Mohamed Ali Burehaima
Member



Mr. Khalid Mohammed Abdullah AlKhayyal
Member



Mr. Nawaf Abdullah Muhammad AlRefae
Member



Mr. Mohamed Ahmed Omar Salem AlKarbi
Member



Mr. Ahmed Salem Abdulla Salem AlHosani
Member

أ) لجنة التدقيق والامتثال

١. إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن عمل اللجنة:

يقر رئيس لجنة التدقيق والامتثال بمسؤولية العمل الفعال والكفاء للجنة وفقاً للميثاق المعتمد من قبل مجلس الإدارة. اجتمعت اللجنة ٤ مرات خلال عام ٢٠٢٢.

٢. تتألف لجنة التدقيق والامتثال من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

د. سعيد عبدالله جمعة المطوع	(رئيس اللجنة)
السيد/ عمر إبراهيم عبد الله أحمد الملا	(عضوا)
السيد/ خالد محمد عبدالله الخيال	(عضوا)
السيد/ محمد أحمد عمر سالم الكربي	(عضوا)

٣. مسؤوليات وواجبات اللجنة وفقاً لتوجيهات المادة ٦١ من قرار الهيئة بشأن دليل الحوكمة لعام ٢٠٢٠:

أكد القرار رقم (٣ / م) لسنة ٢٠٢٠ الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن دليل الحوكمة دور وأهمية لجنة المراجعة. وشددت على أن جميع أعضاء اللجنة ينبغي أن تكون لديهم المعرفة والخبرة في مسائل المالية والمحاسبة. هي أهم لجنة يشكلها مجلس الإدارة وتدعم المجلس فيما يتعلق بالمسؤوليات الموكلة إليه من قبل مساهمي الشركة ، لا سيما تلك المتعلقة بالسياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة.

ب) لجنة الترشيحات والمكافآت

١. إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن عمل اللجنة:

يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن العمل الفعال والكفاء للجنة وفقاً للميثاق المعتمد من قبل مجلس الإدارة. لم يتم عقد أي اجتماع خلال عام ٢٠٢٢ حيث لم تكن هناك مسائل مهمة للمناقشة.

٢. تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

السيد / خالد محمد عبدالله الخيال	(رئيس اللجنة)
السيد / راشد عبدالله محمد علي بورحيمة	(عضوا)
السيد / عمر إبراهيم عبد الله أحمد الملا	(عضوا)
السيد / أحمد سالم عبدالله الحوسني	(عضوا)

٣. مسؤوليات وواجبات لجنة الترشيحات والمكافآت:

تشرف لجنة الترشيحات والمكافآت وتضع السياسات والإجراءات المتعلقة بهيكل مجلس الإدارة ، والترشح لعضوية مجلس الإدارة مع الالتزام بالتنوع بين الجنسين. كما تشرف على إعداد سياسة منح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب لأعضاء مجلس إدارة الشركة بما يتناسب مع أداء الشركة وموظفيها. كما تحدد اللجنة الكفاءات المطلوبة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والتدريب في الشركة.

ج) لجنة الاستثمار

١. إقرار من رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليته عن عمل اللجنة:

يقر رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليته عن العمل الفعال والكفاء للجنة وفقاً للميثاق المعتمد من قبل مجلس الإدارة. اجتمعت اللجنة ثلاث مرات خلال عام ٢٠٢٢.

٢. تتكون لجنة الاستثمار من الأعضاء التالية أسماؤهم:

(رئيس اللجنة)	السيد/ د. سعيد عبدالله جمعة المطوع
(عضوا)	السيد/ عمر إبراهيم عبد الله أحمد الملا
(عضوا)	السيد/ راشد عبدالله محمد علي بورحيمة
(عضوا)	السيد/ محمد أحمد عمر سالم الكريبي

٣. مسؤوليات وواجبات لجنة الاستثمار:

تشمل مهام اللجنة بشكل عام وضع السياسات والإجراءات لاستثمارات الشركة والإشراف على الأصول الاستثمارية للشركة ومراقبتها وتقييمها بشكل فعال من أجل تحقيق العوائد المرجوة على الاستثمار وتأمين الاستثمارات. كما تضع اللجنة إجراءات ومعايير لرصد وتقييم ومقارنة نتائج الأداء على أساس منتظم وترفع تقارير الأداء إلى مجلس الإدارة.

قسم التدقيق الداخلي بالشركة

إدارة التدقيق الداخلي بالشركة هي إدارة ضمان مستقلة وموضوعية تقدم تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة. تم إسناد وظيفة التدقيق الداخلي للشركة إلى شركة أسوار للإدارة والاستشارات (AMC)، وهي شركة استشارية إدارية رائدة تركز على تقديم خدمات التدقيق المالي والداخلي بهدف دعم قادة الأعمال في اتخاذ القرار وأيضاً على التنفيذ. تتكون AMC من متخصصين في المجالات الأربعة الرئيسية، المالية والمصرفية والأعمال التجارية وقد عمل قادتتها بين عقدين إلى ثلاثة عقود في الإمارات العربية المتحدة.

وافقت لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة على خطة التدقيق الداخلي لمدة عامين (٢٠٢٣-٢٠٢٤) لتغطية جميع وحدات الأعمال والتركيز على مجالات العمل الأساسية بما في ذلك؛ عمليات الإنتاج والصيانة والمبيعات وسلسلة التوريد وخدمات الدعم مثل الأنشطة المالية والموارد البشرية والإدارة وحوكمة الشركات والامتثال. يتم تقديم تقارير التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة.

يقوم قسم التدقيق الداخلي والامتثال بإجراء ثلاثة أنواع مختلفة من عمليات التدقيق:

- **تدقيق الامتثال**
يهدف تدقيق الامتثال إلى مراجعة الأنشطة المالية والتشغيلية بهدف تحديد مدى امتثالها لسياسات وإجراءات وقواعد ولوائح محددة. يستخدم قسم التدقيق الداخلي نهج التدقيق القائم على المخاطر لتقديم تأكيد مستقل لمجلس الإدارة.
 - **مراجعة الأداء**
تقيس عمليات تدقيق الأداء، أداء الشركة مقابل الأهداف المحددة وأفضل الممارسات الصناعية لتقييم الأداء وفرص التحسين.
 - **تدقيق أنظمة تكنولوجيا المعلومات**
تم تصميم تدقيق أنظمة تكنولوجيا المعلومات لمراجعة نقاط القوة والضعف في سياسات وإجراءات تكنولوجيا المعلومات الحالية، والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، وعمليات إدارة تغيير أنظمة تكنولوجيا المعلومات، وتدابير أمن تكنولوجيا المعلومات، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، واقتراح التحسينات.
- في عام ٢٠٢٢، أجرى قسم التدقيق الداخلي والامتثال ١١ عملية تدقيق وفقاً للنطاق المتفق عليه مع لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة.



٥

السلامة الصحية ورفاهية العاملين بالشركة

تصف منظمة الصحة العالمية الصحة بأنها حالة من الرفاهية العقلية والاجتماعية والبدنية الكاملة ، وليست مجرد غياب المرض أو العجز. يعد تعزيز الرفاهية أمرًا جيدًا لكل من الموظفين والمؤسسات حيث لا يمكن للمؤسسات أن تزدهر إلا عندما يتم إنشاء بيئات عمل إيجابية ، ويمكن أن يكون هذا عاملاً أساسياً لتمكين مشاركة الموظفين والأداء التنظيمي. نحن ندرك أن بيئة العمل وطبيعة العمل مؤثران مهمان على الصحة والسلامة ، وهما يشكلان محور التركيز الرئيسي لشركتنا. كمؤسسة ، نحن أيضاً نلعب دوراً رئيسياً في رعاية وتعزيز الصحة الجسدية والعاطفية والسلامة والرفاهية لموظفينا.

حقوق الانسان

توجه مبادئ حقوق الإنسان علاقتنا مع الموظفين والموردين والعملاء والمجتمعات التي نعمل فيها. نحن ملتزمون بضمان أن جميع موظفينا آمنون ومدعومون ومحترمون دائماً.

نحن نشجع جميع الموظفين على الإبلاغ عن أي انتهاكات محتملة لقواعد السلوك المعتمدة لدينا من خلال القنوات المختلفة المعمول بها.

نحن نلتزم تماماً بقانون العمل السائد وملتزم بجميع السياسات الموضوعية من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين ونضمن أن يمتد هذا أيضاً إلى جميع الموظفين المتعاقدين من الباطن. نحن نتعاقد من الباطن مع الشركات المعتمدة من قبل وزارة الداخلية ونجري تدريباً توجيهياً حول السلامة الصحية والبيئة للموظفين الجدد.

من المتوقع أيضاً أن يتبنى موردونا وشركاؤنا ممارسات مسؤولة لخلق بيئة عمل إيجابية.

رأس مالنا البشري

لا يمكن فصل الناس عن معارفهم أو مهاراتهم أو صحتهم أو قيمهم بالطريقة التي يمكن بها فصلهم عن أصولهم المالية والمادية. التعليم والتدريب والصحة هي أهم الاستثمارات في رأس المال البشري. قيمة خبرة الفرد ومهاراته هي مستودع رأس المال البشري الذي تمتلكه أي مؤسسة. هذه السمات مهمة لأنها تساعد الموظفين على أداء وظائفهم بشكل أكثر فعالية وكفاءة.

الموظفين في شركة أسمنت الشارقة فريق فعال ، وقد حققنا معاً العديد من الإنجازات المهمة لضمان تشغيل المصنع بكفاءة. مشروعان جديران بالذكر هما مصنع الملاط الجاف لإنتاج منتجات الملاط الجاف ، ومحطات تعبئة الأكياس الضخمة ، ومصنع تصنيع الأكياس الضخمة حيث ساعدت الخبرة في إدارة المشاريع والمهارات الفنية في شركة أسمنت الشارقة في إنجاز هذه المشاريع في الوقت المحدد.

جذب الموظفين والاحتفاظ بهم

"أنت لا تقوم فقط بتعيين موظفين ولكنك تزرع بذور سمعتك." هذا الاقتباس حساس من جميع النواحي. إنها بيئة تنافسية للغاية حيث يصطاد الجميع من نفس مجموعة المواهب الصغيرة وجذب مورد من هذا التجمع بنجاح يشبه دفع الناس عبر الباب وهو نصف المعركة فقط.

لقد نجحنا في جذب المواهب والاحتفاظ بها كمؤسسة من خلال تبني الممارسات التالية:

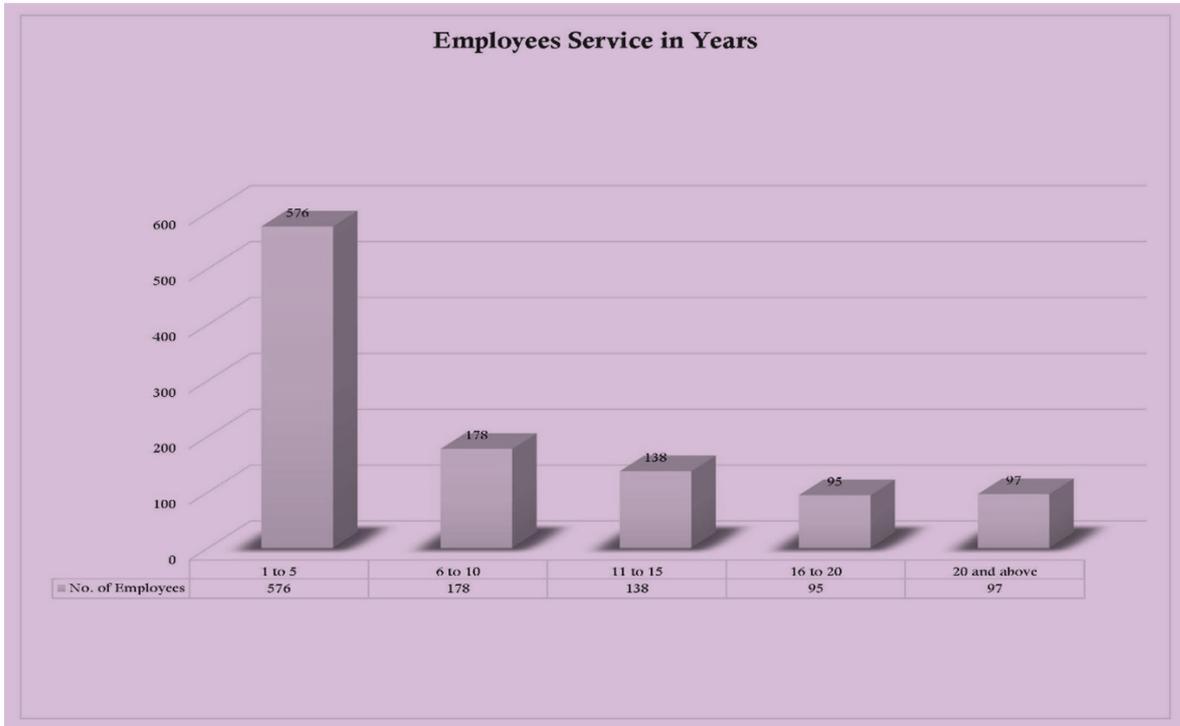
- ثقافة عمل إيجابية وممتعة
- التطوير المهني
- ظروف معيشية ومزايا جذابة
- معاملة الجميع على قدم المساواة
- التقدم التكنولوجي
- الدمج في صنع القرار
- التقدم الوظيفي

التنوع والشمول

في بيئة متنوعة وشاملة ، ينشأ لدى جميع الموظفين شعورًا بالانتماء ، وهذا هو السبب الذي يجعل الموظفين يشعرون بالترابط في العمل ويميلون إلى تقديم أفضل ما لديهم وإنتاج عمل جيد. يحقق هذا الأمر بطريقة طبيعية مكاسب كبيرة للمؤسسة من خلال الحفاظ على مشاركة الموظفين ، والابتكار المستمر ، وتحسين نتائج الأعمال واتخاذ القرار. لتعزيز المشاركة وتسريع الثقة في موظفينا ، فإننا نؤمن بالمبادئ التالية عندما يتعلق الأمر بالتنوع والشمول.

- العلامة التجارية والثقافة
- لا يوجد نهج من أعلى إلى أسفل
- التركيز على زيادة إمكانات الموظفين.
- الشعور بالانتماء
- الترابط مع التغيير الإيجابي.
- القيادة الرحيمة

يبلغ متوسط سنوات الاحتفاظ بالموظفين لدينا أكثر من ١١ عامًا.



تدريب الموظفين

يعتبر تعزيز المعرفة والمهارات من خلال التدريب وتزويد الموظفين بالتدريب ذي الصلة بالصناعة من أفضل الطرق التي تساعد في تحسين الأداء والكفاءة في مكان العمل. هذا الأمر يساعد أيضًا المؤسسة في إعداد الموظف لتحمل مسؤوليات أعلى ويعزز أيضًا حقيقة أنه يتم تقديرهم. يتم تزويد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية بفرص التعلم "في الوظيفة" مما يؤثر بشكل مباشر على برنامج التقدم الوظيفي للموظف. يتم إجراء التدريب في الصف أيضًا على مدار العام لتحسين معرفة الأشخاص بالتقدم في التقنيات وتطوير المنتجات وأفضل الممارسات في الصناعة.

يعد التدريب على السلامة نشاطًا مستمرًا على مدار العام يشمل ، والإسعافات الأولية ، والإنعاش القلبي الرئوي ، ومكافحة الحرائق ، لكل من الموظفين وأفراد الأسرة المقيمين في أماكن إقامة المصنع ، وتدريب سائقي المهام الشاقة على السلامة على الطرق ، والتفريغ الآمن للأسمنت ، والتعبئة الآمنة للمواد الخام ، التدريب على تكنولوجيا الأسمنت لكل من التصنيع والصيانة ذات الصلة وعلى معايير الجودة والصحة والبيئة والطاقة المختلفة وتحديثها مع التعديلات الأخيرة في قوانين العمل.



نحن فخورون بأن نسلط الضوء على أن شركة أسمنت الشارقة قد شاركت بنشاط في برنامج سلامة التدريب حول الصحة والسلامة الذي أطلقته حكومة الشارقة على مدار العامين الماضيين.



تم تدريب ما مجموعه ١٠٨٦ موظفًا ، وتم تخصيص ٥٤٨٥ ساعة عمل لأنشطة التدريب خلال عام ٢٠٢٢.





تفاني الموظف في واجباته

عندما نستثمر في مشاركة الموظفين وأنشطة بناء الفريق ، فإن ذلك يشجع المرونة ويساعد على تغذية ثقافة النمو والتنمية في مكان العمل. وجدت دراسة حديثة أجرتها شركة غارتنر للاستشارات البحثية أن ٨٢٪ من الموظفين لديهم الحافز للبقاء والأداء بشكل أفضل عندما يتم تقديرهم ومشاركتهم. مشاركة الموظفين هي منصة جميلة عندما يتم التعرف على الموظفين ومكافأتهم . نحن كمؤسسة ندرك أن فك الارتباط يؤدي إلى انخفاض إنتاجية الموظف ، وانخفاض مشاركة العملاء وزيادة استنزاف الموظفين، ولمعالجة هذه المسألة وبناء الثقة والشفافية بين الموظفين يجب أن نعترف بهم ونكافئهم على اتباع أفضل ممارسات السلامة ، والانتهاج من المشروعات في الوقت المناسب وتنفيذ المهام الخاصة.



قدمت شركتنا مساحة واسعة من المرافق مثل ملعب الكريكت وملعب كرة القدم وملعب التنس وملعب تنس الريشة وصالة للألعاب الرياضية ومنطقة لعب للأطفال للمقيمين داخل المصنع.



نجري بطولات داخلية للكريكت وكرة القدم وكرة الطائرة وكرة الريشة وتنس الطاولة وكارومس والشطرنج للموظفين وأفراد الأسرة ، كما نشجع مشاركة الموظفين في البطولات التي تنظمها المجالس الرياضية في الإمارات العربية المتحدة ، ودوري راشد الليم الممتاز ، ونادي الشارقة للكريكت ، تنس الريشة في رأس الخيمة ، كرة الطائرة في مستشفى رأس الخيمة ، أكاديمية تنس الريشة الرياضية ، دبي ، بلدية الشارقة على سبيل المثال لا الحصر.



من أجل تعزيز العقل والجسم ، تم توفير غرفة لليوغا والتأمل إلى جانب صالة للألعاب الرياضية بأحدث المعدات. يعد مسار المشي للمشي النشط للتمارين والاسترخاء للموظفين وأفراد الأسر في ساحة الحديقة إنجازًا يتوج، مما يلخص مشاركة الأشخاص بزاوية قدرها ٣٦٠ درجة.





السلامة المهنية

تتعتمد شركة أسمنت الشارقة أنظمة إدارة (OHS) (ISO 45001-2018) من قبل مؤسسة المعايير البريطانية (BSI). يرأس قسم الصحة والسلامة والبيئة بالشركة موظف سلامة بدوام كامل وهو مهندس دولي مؤهل في الصحة والسلامة.

وهو أيضًا مدقق رئيسي معتمد من CQI / IRCA لـ ISO 45001-2018 وعضو منتسب لـ IOSH أيضًا.

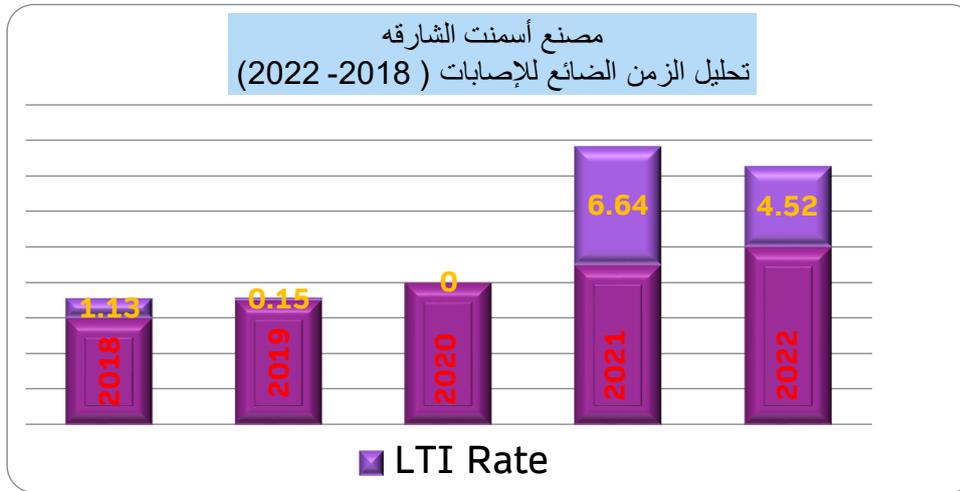
سجل الأمان مع الرسوم البيانية لمدة خمس سنوات:

تفخر الشركة بسجل السلامة الخاص بها وقد عملت باستمرار على تحسين أداء السلامة كما هو موضح في الرسم البياني لست سنوات أدناه: تحليل الإسعافات الأولية للحوادث والزمن الضائع (٢٠١٨ - ٢٠٢٢)



Year	First Aid
2018	25
2019	24
2020	13
2021	15
2022	28

١. تحليل الزمن الضائع للإصابات (٢٠١٨ - ٢٠٢٢)



Year	LTI Rate
2018	1.13
2019	0.15
2020	0
2021	6.64
2022	4.52

حوادث الترحيلات (النقل)



Year	Tankers	Tippers / Truck
2018	20	17
2019	19	12
2020	9	2
2021	16	25
2022	12	27



٦

الريادة البيئية والرؤية والرسالة

تأسس مصنع الشارقة للأسمنت في عام ١٩٧٦ و اكتسب أكثر من أربعة عقود من الخبرة في تصنيع أنواع مختلفة من الأسمنت عالي الجودة والمنتجات الأسمنتية الأخرى ملتزماً بالامتثال الصارم للمعايير الأوروبية والأمريكية ذات الصلة.

يعمل مصنع الشارقة للأسمنت بموجب أنظمة إدارة الجودة ISO 9001-2015. كما تم منحه شهادة ISO 45001-2018 لأنظمة الصحة والسلامة والبيئة وشهادة ISO 50001-2018 لنظام إدارة الطاقة.

رؤيتنا البيئية

بصفتنا شركة رائدة في تصنيع الأسمنت في المنطقة ، فإننا نسعى جاهدين لنكون مؤسسة صديقة للبيئة تلعب دوراً محورياً في حماية البيئة واستدامتها لصالح الأجيال الحالية والمستقبلية.

رسالتنا البيئية

- الحد من استخدام الفحم وأنواع الوقود الأحفوري الأخرى.
- إعادة استخدام جميع المخلفات النباتية لضمان عدم وجود نفايات في المكب.
- إعادة تدوير المياه والبلاستيك والنفايات الأخرى المتولدة في الدولة بالشراكة مع الجهات الفاعلة العامة والخاصة.
- الامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية البيئية.

الأهداف والإنجازات البيئية

أهدافنا البيئية

- استخدام أنظمة استرداد الحرارة المهدرة ، وزيادة حصة الطاقة المتجددة وأنواع الوقود البديلة لتقليل استهلاك الفحم.
- عدم التخلص من النفايات في المكب وإعادة الاستخدام الكامل والتخلص الآمن من جميع النفايات النباتية.
- تشغيل المحطة بالمياه المعاد تدويرها والاستهلاك الصفري للمياه العذبة في المحطة.
- العمل مع الجهات الفاعلة في القطاعين العام والخاص لإعادة التدوير والتخلص الآمن من النفايات.
- الاستثمار المستمر في أحدث التقنيات الصديقة للبيئة لإنتاج وتوزيع واستخدام الطاقة وأنواع الوقود البديلة بكفاءة.
- الالتزام الصارم بجميع المتطلبات التنظيمية البيئية.

إنجازتنا

- نظام استعادة الحرارة المهدرة

- تم إنشاء نظام استرداد حرارة النفايات في الشركة في عام ٢٠١٥ لتوليد ما يصل إلى ٩ ميغاوات من الكهرباء من غازات العادم في الأفران مما أدى إلى خفض سنوي قدره ٧٠٠٠٠ طن من انبعاثات الكربون والحرارة في الغلاف الجوي.

- تحويل النفايات إلى طاقة

- استثمر مصنع أسمنت الشارقة أكثر من ١٥ مليون دولار أمريكي في أحدث التقنيات لتحديث مصنعه لحرق الوقود البديل بدلاً من الفحم.
- وقع مصنع أسمنت الشارقة اتفاقيات متعددة مع العديد من منظمات إدارة النفايات لتزويده بحوالي ٢٠٠,٠٠٠ طن من الوقود الصلب المسترجع (SRF) الناتج من النفايات الصناعية والتجارية في مكب النفايات سنويًا. سيحل هذا محل الفحم وبالتالي يقلل من انبعاثات الكربون لدينا ويحسن أدائنا البيئي.
- مع هذه الاتفاقية وغيرها من الترتيبات الجارية مع "بيئة" وغيرها من مؤسسات القطاعين العام والخاص ، سيستبدل مصنع الشارقة للأسمنت أكثر من ٣٠٪ من الوقود الأحفوري بالوقود البديل. وقد تجاوز هذا الحد الأدنى البالغ ١٠٪ الذي ينص عليه القانون.



شركة بيئة لإعادة التدوير تمنح جوائز لمصنع الأسمنت لتقليل الانبعاثات

في يوم ١٨ يناير ٢٠٢٣ (وام) - منحت شركة "بيئة" (لإعادة تدوير النفايات وأعمال معالجة النفايات واستعادة المواد) التابعة لمجموعة "بيئة"، لقب "الشريك الأخضر" لمصنع أسمنت الشارقة لكونه من أوائل منشآت إنتاج الأسمنت في الإمارات التي تستخدم أقل انبعاثات الوقود، ومساهمته في إستهداف صافي الانبعاثات الصفرية ودعم الاقتصاد الدائري.

أقيم حفل التكريم في جناح مجموعة "بيئة" في القمة العالمية لطاقة المستقبل (WFES) خلال أسبوع أبوظبي للاستدامة (ADSW) بحضور عيسى الهاشمي وكيل الوزارة المساعد لقطاع المجتمعات المستدامة ووكيل الوزارة المساعد بالإنابة لقطاع التنمية الخضراء وتغير المناخ بوزارة التغير المناخي والبيئة وخالد الحرمل، الرئيس التنفيذي لمجموعة بيئة.

- إعادة تدوير المخلفات

- نفذ مصنع أسمنت الشارقة "سياسة صفر نفايات إلى مكب النفايات" حيث يتم إعادة تدوير جميع النفايات بما في ذلك النفايات الخضراء والرماد ومخلفات المصانع الأخرى.

- إعادة استخدام المياه

- وقع مصنع أسمنت الشارقة اتفاقية إعادة استخدام مع شركة قطرة لحلول المياه، حيث ستوفر شركة قطرة الحمأة الجافة والمياه المعالجة من محطة معالجة مياه المجاري الخاصة بها.
- المصنع بأكمله يعمل الآن على مياه الصرف الصحي المعالجة. نحن نستخدم صفر مياه عذبة في المصنع.
- أنشأ مصنع أسمنت الشارقة محطة لمعالجة المياه لإعادة تدوير مياه الصرف المنزلية والمصانع التي تستخدم بعد ذلك في ري الزراعة.

- التخلص الآمن من النفايات

- نحن نساعد الإدارات الحكومية والشركات الخاصة المختلفة للتخلص الآمن من المواد المهربة، والطلاء القديم، والقماش، والزيوت ومواد التشحيم المستعملة، ونفايات البناء، والمخلفات الإلكترونية، والإطارات وغيرها من العناصر بالامتثال الصارم لمعايير الانبعاثات.

- المصنع الأخضر

- يفتخر مصنع أسمنت الشارقة بكونه المصنع الأكثر خضرة في المنطقة. خلال عام ٢٠٢٢، حققنا إنجازاً بزراعة أكثر من ٢٠٠٠ شجرة داخل حرم المصنع بالتعاون مع بلدية الشارقة ووزارة البيئة لزيادة الغطاء الأخضر والأشجار.



- كفاءة توليد وتوزيع واستخدام الطاقة

- لقد اعتمدنا أحدث أنظمة إدارة الأحمال الفعالة في المصنع مثل نظام First Bus Transfer (FBT) ومحرك التردد المتغير (VFD) لضمان الاستخدام الأكثر كفاءة للكهرباء.

- الامتثال لقواعد الانبعاثات

- جميع مصانعنا مبنية بأحدث التقنيات لتقليل انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار والانبعاثات الأخرى وخفضها إلى مستويات أقل بكثير من الحدود التي وضعتها وزارة البيئة.



المسؤولية الاجتماعية للشركات

التوطين

• انسجاماً مع رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان القاسمي حاكم الشارقة لتنمية الشباب الإماراتي ، نقدم التدريب أثناء العمل في الجوانب الفنية بالتعاون مع الجامعات المحلية. كما نقوم بتسهيل زيارات المصانع لطلاب المدارس والكليات للتعرف على الجوانب الدقيقة لتكنولوجيا تصنيع الأسمنت.

المشتريات المحلية وإدارة الموردين

• ساهمت الشركة بأكثر من ٧٤,٥٢٪ في المشتريات المحلية وإدارة الموردين خلال عام ٢٠٢٢. نحن نحاول باستمرار تحسين هذه النسبة من خلال نظام تطوير البائعين لدينا على أساس مصدر المنتجات عالية الجودة.

الاستثمار المجتمعي

- نشارك في احتفالات يوم البيئة في الإمارة ونواصل نشر رسالة الكوكب الأخضر من خلال الفعاليات المختلفة.
- نقوم برعاية بلديات مختلفة في الإمارة لتطوير المساحات الخضراء في الأراضي الصحراوية.
- كما تدعم الشركة العديد من المنظمات الخيرية والمؤسسات الاجتماعية بالتبرعات للوفاء بمسؤولياتها الاجتماعية.



العنوان: برج الحصن الطابق ١٤ شارع البنوك- الرولة
ص . ب رقم ٢٠٨٣ ، الشارقة – دولة الإمارات العربية المتحدة.
الهاتف: ٥٦٨٦١٠٣/٥٦٨٦١٠٢/٥٦٩٥٦٦٦ ٦٠٠٩٧١
البريد الإلكتروني: scidcho@emirates.net.ae

شركة الشارقة للأسمنت
والتنمية الصناعية
ش.م.ع.

